Дума Ачитского городского округа
Седьмой созыв

РЕШЕНИЕ

27 декабря 2024 года № 20/102
пгт. Ачит

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Уставом Ачитского городского округа, Дума Ачитского городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Ачитского муниципального округа (прилагается).

2. В случае, если после вступления в силу настоящего Решения муниципальный служащий утрачивает право на установленную ему ранее ежемесячную и иную дополнительную выплату либо размер ранее установленной выплаты должен быть уменьшен, муниципальному служащему сохраняется ранее установленная выплата и размер установленной выплаты до окончания действия трудового договора, которым они предусмотрены.

3. Признать утратившими силу:

1) Решение Думы Ачитского городского округа от 16.09.2009 г. № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

2) Решение Думы Ачитского городского округа от 20.10.2010 г. № 10/48 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16.09.2009г. № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

3) Решение Думы Ачитского городского округа №12/48 от 24.08.2011г «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

4) Решение Думы Ачитского городского округа от 11.07.2012 № 8/33 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

5) Решение Думы Ачитского городского округа от 29.08.2012 № 10/46 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

6) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.02.2013 № 2/12 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

7) Решение Думы Ачитского городского округа № 2/24 от 19.03.2014 г. «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12)»;

8) Решение Думы Ачитского городского округа № 11/63 от 23.09.2015 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных

служащих Ачитского городского округа (в редакции от 20.10.2010 г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, 19.03.2014г. № 2/24)»;

9) Решение Думы Ачитского городского округа от 20.06.2016 № 7/51 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015 № 11/63)»;

10) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.09.2017 № 8/58 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции решений Думы Ачитского городского округа от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, от 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015г. № 11/63, от 20.06.2016г. № 7/51)»;

11) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.09.2018 № 13/65 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, от 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015г. № 11/63, от 20.06.2016г. № 7/51, от 27.09.2017г. № 8/58)»;

12) Решение Думы Ачитского городского округа от 21.12.2018 № 17/97 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, от 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015г. № 11/63, от 20.06.2016г. № 7/51, от 27.09.2017г. № 8/58, от 27.09.2018 № 13/65)»;

13) Решение Думы Ачитского городского округа от 30.09.2019 № 13/60 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда

муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, от 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015г. № 11/63, от 20.06.2016г. № 7/51, от 27.09.2017г. № 8/58, от 27.09.2018г. №13/65, от 21.12.2018г. № 17/97)»;

14) Решение Думы Ачитского городского округа№ 15/63 от 30.10.2019 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа» (в редакции от 20.10.2010г. № 10/48, от 24.08.2011г. № 12/48, от 11.07.2012г. № 8/33, от 29.08.2012г. № 10/46, от 27.02.2013г. № 2/12, от 19.03.2014г. № 2/24, от 23.09.2015г. № 11/63, от 20.06.2016г. № 7/51, от 27.09.2017г. № 8/58, от 27.09.2018г. №13/65, от 21.12.2018г. № 17/97, от 30.09.2019 № 13/60)»;

15) Решение Думы Ачитского городского округа от 23.09.2020 № 11/46 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

16) Решение Думы Ачитского городского округа от 26.03.2021 № 5/21 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

17) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.10.2021 № 2/13 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих Ачитского городского округа и внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа, утвержденное решением Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42»;

18) Решение Думы Ачитского городского округа от 26.01.2022 № 2/4 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

19) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.04.2022 № 6/36 «О внесении изменений в решение Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42 «Об утверждении Положение об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

20) Решение Думы Ачитского городского округа от 13.07.2022 № 11/77 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих Ачитского городского округа и внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа,

утвержденное решением Думы Ачитского городского округа от 16 сентября 2009 года № 12/42»;

21) Решение Думы Ачитского городского округа от 28.06.2023 № 9/43 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих Ачитского городского округа и внесении изменений в Решение Думы Ачитского городского округа от 16.09.2009 № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

22) Решение Думы Ачитского городского округа от 27.09.2023 № 11/61 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих Ачитского городского округа и внесении изменений в Решение Думы Ачитского городского округа от 16.09.2009 № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа»;

23) Решение Думы Ачитского городского округа от 25.09.2024 № 13/55 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих Ачитского городского округа и внесении изменений в Решение Думы Ачитского городского округа от 16.09.2009 № 12/42 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ачитского городского округа».

4. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2025 года.

5. Опубликовать настоящее Решение в Вестнике Ачитского городского округа и разместить на официальном сайте Думы Ачитского городского округа по адресу: http://дума-ачит.рф в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, экономике и финансам (С.Н. Рогожников).

Председатель Думы городского округа — _____ А.В. Торопов

Глава городского округа — _____ Д.А. Верзаков

Приложение

УТВЕРЖДЁН
Решением Думы
Ачитского городского округа
от 27 декабря 2024 года № 20/102

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда муниципальных служащих Ачитского муниципального округа

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих Ачитского муниципального округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 21.2 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», статьями 14, 16 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области».

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также структуру и размер денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ачитского муниципального округа (далее - муниципальные служащие).

Статья 2. Структура денежного содержания муниципальных служащих, формирование и изменение фонда оплаты труда

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего, устанавливаемого в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2. Источником средств, направляемых на оплату труда муниципальных служащих, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета Ачитского муниципального округа.

3. В денежное содержание муниципального служащего включаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

4) ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемые в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством;

5) премии по результатам работы;

6) материальная помощь.

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальных служащих, учитываются (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих - в размере двух должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере четырех должностных окладов;

4) ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, выплачиваемые в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством - в размере одной целой и пяти десятых должностного оклада;

5) премии по результатам работы - в размере пятнадцати должностных окладов;

6) материальная помощь - в размере трех должностных окладов.

5. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный законодательством Российской Федерации.

6. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда производится в случаях:

1) проведения индексации размера должностных окладов муниципальных служащих в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) увеличения (уменьшения) штатной численности муниципальных служащих.

Статья 3. Должностные оклады муниципальных служащих

1. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются штатными расписаниями органов местного самоуправления, в том числе отраслевых (функциональных) органов Администрации Ачитского муниципального округа с правом юридического лица в зависимости от занимаемой должности в установленном настоящей статьей размере.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Думе Ачитского муниципального округа:

1) главный специалист - 16 896 рублей;

2) ведущий специалист - 15 688 рублей.

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Ачитского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органах Администрации Ачитского муниципального округа:

1) заместитель Главы Ачитского муниципального округа – 25 341 рублей;

2) заместитель Главы Ачитского муниципального округа - начальник управления – 25 341 рублей;

3) начальник управления – 21 719 рублей;

4) председатель комитета – 21 276 рублей;

5) начальник отдела – 21 276 рублей;

6) начальник отдела – главный бухгалтер – 21 276 рублей;

7) начальник отдела – главный архитектор – 21 276 рублей;

8) начальник территориального управления – 15 419 рублей;

10) заместитель начальника управления – 19 549 рублей;

11) заместитель начальника управления - начальник отдела управления – 19 549 рублей;

12) начальник отдела управления – 19 549 рублей;

13) главный специалист – 16 896 рублей;

14) ведущий специалист – 15 688 рублей;

15) специалист 1 категории – 13 279 рублей.

4. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Счетной палате Ачитского муниципального округа:

1) инспектор – 19 549 рублей.

Увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих производится на основании решения Думы Ачитского муниципального округа с учетом требований трудового законодательства.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 4. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих.

Муниципальным служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в соответствии с присвоенным классным чином.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих выплачивается со дня присвоения классного чина.

Устанавливаются следующие размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальных служащих:

1) действительный муниципальный советник 3-го класса - 3 453 рублей;
2) действительный муниципальный советник 2-го класса - 3 685 рублей;
3) действительный муниципальный советник 1-го класса - 4 016 рублей;
4) муниципальный советник 3-го класса – 2 902 рублей;
5) муниципальный советник 2-го класса – 3 105 рублей;
6) муниципальный советник 1-го класса – 3 289 рублей;
7) советник муниципальной службы 3-го класса – 2 424 рублей;
8) советник муниципальной службы 2-го класса -2 594 рублей;
9) советник муниципальной службы 1-го класса – 2 827 рублей;
10) референт муниципальной службы 3-го класса – 2 016 рублей;
11) референт муниципальной службы 2-го класса – 2 136 рублей;
12) референт муниципальной службы 1-го класса – 2 287 рублей;
13) секретарь муниципальной службы 3-го класса – 1 560 рублей;
14) секретарь муниципальной службы 2-го класса – 1 754 рублей;
15) секретарь муниципальной службы 1-го класса – 1 920 рублей.

При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) на тот же процент.

При увеличении (индексации) ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Муниципальным служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

С учетом сложности, объема, особенностей выполняемых обязанностей по должности ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего индивидуально.

Предельный размер надбавки за особые условия муниципальной службы - 130 процентов от должностного оклада.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Муниципальным служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, в зависимости от стажа муниципальной службы, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

1) от 1 до 5 лет - 10%;

2) от 5 до 10 лет - 20%;

3) от 10 до 15 лет - 30%;

4) свыше 15 лет - 40%.

Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии со статьей 16 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области».

4. Ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны.

Ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны выплачиваются муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности.

Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов.

Муниципальным служащим - сотрудникам структурных подразделений (работникам) по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной абзацем 4 части 4 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях (далее - стаж работы) в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

- при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы муниципальных служащих - сотрудников структурных подразделений (работников) по защите государственной тайны, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Размер ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.

Прекращение выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего.

5. Премии по результатам работы.

Муниципальным служащим на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с утверждаемыми руководителями органов местного самоуправления положениями о премировании выплачиваются ежемесячные и иные премии по результатам работы.

6. Материальная помощь.

Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в виде денежных выплат в размере трех должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается в текущем календарном году по заявлению муниципального служащего на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Материальная помощь исчисляется исходя из установленного на дату выплаты материальной помощи должностного оклада. В случаях изменения должностного оклада в связи с повышением оплаты труда, материальная помощь, фактически выплаченная до изменения должностного оклада, не пересчитывается.

Муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы, выплата материальной помощи в году увольнения производится пропорционально числу дней, прошедших с начала рабочего года до даты увольнения. В случае если указанным муниципальным служащим материальная помощь уже выплачена, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

Муниципальным служащим, принятым в течение календарного года на муниципальную службу, выплата материальной помощи производится пропорционально числу отработанных дней в данном календарном году.

Материальная помощь не выплачивается муниципальному служащему, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, других отпусках без сохранения денежного содержания, за период нахождения в указанных отпусках.

При увольнении муниципального служащего выплаченная материальная помощь не удерживается.

На основании письменного заявления муниципального служащего, в том числе находящегося в отпуске по уходу за ребенком, других отпусках без сохранения денежного содержания, по решению представителя нанимателя (работодателя) за счет экономии по фонду оплаты труда также может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

а) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей муниципального служащего при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению,

б) в случае смерти муниципального служащего материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи муниципального служащего;

в) в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления муниципального

служащего при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению;

г) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании медицинского заключения;

д) в случае рождения ребенка у муниципального служащего, регистрации брака муниципального служащего при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению;

е) в связи с праздничными, юбилейными датами, выходом на пенсию.